

# Curriculum Vitae

Elles Morsink  
Parterre 10  
7609 XP Almelo  
06-45520526  
elles@hr-nxt.nl



Geboortedatum: 24 mei 1973  
Burgerlijke staat: samenwonend, 2 dochters van 13 en 11 jaar

## Persoonlijk profiel

Ik ben een HR specialist met ondertussen ruim 20 jaar ervaring in gevarieerde organisaties. De competenties die mij het best omschrijven zijn enthousiast, open, pragmatisch, hands on, analytisch, betrokken en integer. Na ruim 20 jaar in loondienst te hebben gewerkt is in 2017 het moment aangebroken om voor mijzelf te gaan beginnen en HR interim werk te gaan uitvoeren voor diverse organisaties.

## Opleidingen en cursussen

MAVO, Christelijke Wilhelminaschool te Eibergen	1985-1989
VHBO, Schuttersveldcollege te Enschede	1989-1991
HBO Personeel en Organisatie te Enschede	1991-1995
HBO, Personeel en Organisatie te Den Haag (afstuderen)	1995-1996
ARBO-coördinator, Stork Arbogroep	1997
International Human Resources, Panduit Corp. Chicago USA	2000
Arbeidsrecht, Hogeschool In Holland	2003
Competence Management, Panduit Corp. Chicago USA	2004
Performance Management, Panduit Corp. Chicago USA	2006
Persoonlijke Effectiviteit	2007
Duits, individuele lessen	2008
International Human Resources, Actuant Corporation, USA	2012
Cursus Functieweging met ISF, FME Zoetermeer	2012
HR Leergang	2016
Diverse overige interne cursussen	

## **Werkervaring**

**Vanaf juni 2017**

**HR-NXT**

**Interim HRM-er en HR adviseur**

Mijn missie is om bedrijven de volgende stap te laten maken binnen het vakgebied HR. Ik ondersteun organisaties in het vormgeven van het personeelsbeleid, in eerste instantie om de basis op gebied van personeelsadministratie op orde te brengen, alsmede het vormgeven van functiewaardering, beloning, beoordeling en functioneren, talentontwikkeling, binden en boeien etc.

### **Opdrachten:**

**TenCate Advanced Composites**

**Vanaf juni 2017 tot en met december 2017**

**Interim HR Adviseur**

Tijdens deze opdracht vervang ik de HR adviseur tijdens haar zwangerschapsverlof gedurende 6 maanden. TenCate Advanced Composites heeft 130 medewerkers in dienst en de HR Adviseur is een solistische rol binnen deze divisie.

**Landgoedhotel De Wilmersberg**

**Vanaf oktober 2017 tot heden**

**HR Adviseur**

Deze opdracht heeft als doel om het strategisch HR beleid vorm te geven en uit te laten voeren door een junior medewerker. Het betreft het gehele HR spectrum, zoals onder andere werving- en selectiebeleid, beoordelen, functieomschrijvingen en –waardering, RI&E, talentontwikkeling etc.

**Mei 2014 tot juni 2017**

**Impossible bv**

**HR Manager**

*Impossible is in 2008 ontstaan uit het voormalige Polaroid en producent van instant foto's. In 2008 is het idee ontstaan dat het zonde zou zijn om de oude Polaroid technologie verloren te laten gaan en hebben een aantal mensen investeerders gezocht en zijn met 10 medewerkers van start gegaan om het product weer opnieuw uit te vinden. Momenteel heeft de organisatie 70 medewerkers in Enschede en 140 wereldwijd. Het hoofdkantoor is gevestigd in Berlijn en er zijn wereldwijd diverse verkoopvestigingen. Productie vindt plaats in Duitsland en Enschede.*

De rol van HR Manager was een nieuwe rol binnen Impossible. De laatste jaren ben ik bezig geweest op de fundamenteën van HR neer te zetten binnen de organisatie in Enschede.

Verantwoordelijkheden:

- Vormgeven van het HR beleid van de organisatie
- Implementeren van HR- en salarispakket
- Organisatie vorm geven naar wensen van het management
- Functiewaardering en performance management
- Werving en selectie
- Succession planning binnen een oudere populatie en een groeiende organisatie

**Januari 2012 tot mei 2014**

**Power Packer Europa bv**

**HR Manager**

*Power Packer is producent van hydraulische systemen die zijn terug te vinden in cabriodaken en in cabtilt systemen van vrachtwagens. Daarnaast is Power Packer ook actief in andere markten zoals medisch, marine e.d. Het hoofdkantoor staat in Oldenzaal, waar 450 mensen werkzaam zijn, daarnaast zijn er vestigingen in Duitsland, Frankrijk, Turkije, China, Mexico, Brazilië en Spanje. Power Packer heeft wereldwijd 1100 medewerkers en is onderdeel van het beursgenoteerde Actuant Corporation.*

In deze fulltime rol was ik verantwoordelijk voor alle HR zaken die betrekking hadden op de vestiging Oldenzaal en rapporteerde ik aan de Global HR Leader.

Verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor HR beleid van de organisatie
- Leiding gevend aan HR afdeling met 2 medewerkers
- Structureren van de HR functie o.m. performance management, talent review en employee development
- Werving en selectie
- Stroomlijnen processen en procedures en met andere Actuant bedrijven in Nederland
- Begeleiden veranderprocessen

**Juli 2011 tot maart 2012**

**Senior HR Adviseur**

**Power Packer Europa bv**

Dit was een parttime rol waarbij ik verantwoordelijk was voor:

- Werving en selectie
- Performance Management
- Alle voorkomende reguliere taken binnen HR

**Augustus 2000 tot juli 2011**  
**Panduit ECW bv**  
**HR Manager**

*Panduit is een Amerikaanse organisatie met circa 5000 medewerkers en kent een tweetaal markten, de electrical market met allerlei oplossingen op het gebied van kabelmanagement en de datacom market op het gebied van server cabinets en network architecture.*

In deze solistische functie was ik lid van het MT en verantwoordelijk voor het totale personeelsbeleid binnen de vestiging Almelo (totaal 60 medewerkers). Enkele van mijn uitgevoerde projecten zijn:

- nieuw beleid voor verlaging ziekteverzuim (verzuim gedaald van 6% in 2004 naar 1,2% in 2007)
- implementeren van Oracle HR
- opzetten pensioenregeling in Nederland
- change agent bij implementatie nieuw CRM pakket
- Sinds 2007 HR verantwoordelijk voor Sales & Marketing organisatie voor Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk en de Benelux

**Augustus 1996 tot augustus 2000**  
**Reinaerdt Deuren bv**  
**Personeelsfunctionaris**

In deze functie was ik operationeel verantwoordelijk voor 220 medewerkers. Dit betrof een solistische functie en ik heb het personeelsbeleid binnen Reineardt vorm gegeven.

**1994tot1996**  
**Office assistant**  
**Metacentrum bv**

Bij dit outplacementbureau ben ik begonnen als stagiaire voor de opleiding P&O, het laatste jaar heb ik fulltime gewerkt en ben ik in deeltijd afgestudeerd. Hier gaf ik sollicitatietrainingen aan groepen cliënten en stroomlijnde de interne processen tussen de drie vestigingen. Tevens deed ik de telefonische acquisitie.

Mijn hobby's zijn hardlopen, wandelen en reizen en tijd doorbrengen met mijn gezin.